



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ

ФОРМА № П-4

«СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ И
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКОВ»

Разъяснения по заполнению формы
федерального статистического наблюдения

Объекты наблюдения

Ежемесячно

юридические лица - коммерческие организации, не являющиеся субъектами малого предпринимательства, и некоммерческие организации, кроме организаций, у которых средняя численность работников в течение двух предыдущих лет не превышает 15 человек, включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера, и годовой оборот организации в течение двух предыдущих лет не превышает 800 млн рублей, а также юридические лица, являющиеся владельцами лицензии на добычу полезных ископаемых, юридические лица, зарегистрированные или прошедшие реорганизацию в текущем или предыдущем году, - независимо от средней численности работников и объема оборота организации

Ежеквартально

юридические лица - коммерческие организации, не являющиеся субъектами малого предпринимательства, и некоммерческие организации, средняя численность работников которых в течение двух предыдущих лет не превышает 15 человек, включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера, и годовой оборот организации в течение двух предыдущих лет не превышает 800 млн рублей

Сроки предоставления

Ежемесячно

**Не позднее 15 числа
после отчетного
месяца**

Ежеквартально

**Не позднее 15
числа после
отчетного квартала**



Особенности заполнения формы № П-4

- ✓ при наличии у юридического лица обособленных подразделений настоящая форма заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений
- ✓ в случае отсутствия наблюдаемого явления обязательно направление респондентом подписанного в установленном порядке отчета по форме, незаполненного значениями показателей («пустого» отчета по форме) по строке 01 приводятся данные в целом по организации, а по свободным строкам начиная с 02 приводятся
- ✓ данные по фактическим видам экономической деятельности (ОКВЭД2), в соответствии с группировками Общероссийского классификатора видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС ред. 2), приведенными в приложении № 4 к Указаниям по заполнению формы № П-4
- ✓ Использование укрупненных группировок, не имеющих кодов по ОКВЭД2 в приложении № 4, не допускается

Ежемесячно

данные заполняются по всем графам ежемесячно
за отчетный месяц

Ежеквартально

данные заполняются по всем графам за
период с начала года

Инструкция по заполнению формы №П-4 размещена на сайте Петростата petrostat.gks.ru (Главная страница / Респондентам / Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской (финансовой) отчетности / Альбом форм федерального статистического наблюдения)

Средняя численность

Наименование видов экономической деятельности		№ строки	Средняя численность работников за отчетный месяц - ВСЕГО (сумма граф 2, 3, 4), человек	Средняя численность работников списочного состава (без внешних совместителей) за отчетный месяц, человек	Средняя численность внешних совместителей за отчетный месяц, человек	Средняя численность работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера, за отчетный месяц, человек
А		Б	1	2	3	4
1	Всего (сумма строк 02)	1				
2	в том числе по видам деятельности	+				
3	в том числе по видам деятельности	-				

В графе 1 показывается средняя численность работников организации, которая включает:

- ✓ среднесписочную численность работников (графа 2);
- ✓ среднюю численность внешних совместителей (графа 3);
- ✓ среднюю численность работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера (графа 4).

При заполнении данных о средней численности работников допускается заполнение с двумя десятичными знаками после запятой

Средняя численность

Внешних совместителей

Средняя численность внешних совместителей исчисляется в соответствии с порядком определения средней численности лиц, работавших неполное рабочее время.

Пример

В организации пять работников в марте были заняты на работе неполное рабочее время:

два работника отработали по 4 часа в день, каждый из них по 22 рабочих дня. Они учитываются за каждый рабочий день как 0,5 человека ($4,0 \text{ часа} \div 8 \text{ часов}$);

три работника отработали по 3,2 часа в день 22, 10 и 5 рабочих дней соответственно. Эти работники учитываются за каждый рабочий день как 0,4 человека ($3,2 \text{ часа} \div 8 \text{ часов}$).

Средняя численность не полностью занятых работников составила 1,67 человека ($0,5 \times 22 + 0,5 \times 22 + 0,4 \times 22 + 0,4 \times 10 + 0,4 \times 5$) \div 22 рабочих дня в сентябре)

Работников, выполнявших работы по договорам ГПХ

Средняя численность работников (включая иностранных граждан, лиц без гражданства), выполнявших работу по договорам гражданско-правового характера, предметом которых является выполнение работ и оказание услуг, за месяц исчисляется по методологии определения среднесписочной численности.

Эти работники учитываются за каждый календарный день как целые единицы в течение всего периода действия этого договора независимо от срока выплаты вознаграждения. За выходной или праздничный (нерабочий) день принимается численность работников за предшествующий рабочий день

Среднесписочная численность

- ✓ Расчет среднесписочной численности работников производится на основании ежедневного учета списочной численности работников, которая должна уточняться на основании приказов о приеме, переводе работников на другую работу и прекращении действия трудового договора (контракта)
- ✓ В списочную численность работников включаются наемные работники, работавшие по трудовому договору и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу один день и более, а также работавшие собственники организаций, получавшие заработную плату в данной организации
- ✓ Лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием или переведенные с письменного согласия работника на неполное рабочее время, при определении среднесписочной численности работников учитываются пропорционально отработанному времени, исходя из продолжительности рабочего времени, установленной трудовым договором, штатным расписанием
- ✓ Лица, работавшие неполное рабочее время по инициативе работодателя, учитываются в среднесписочной численности работников как целые единицы
- ✓ Работники, которым в соответствии с законодательством РФ установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (в частности: работники в возрасте до 18 лет; работники, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда; женщины, которым предоставлены дополнительные перерывы в работе для кормления ребенка; женщины, работающие в сельской местности; женщины, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; работники, являющиеся инвалидами I и II групп), в среднесписочной численности учитываются как целые единицы

Среднесписочная численность

Ежемесячно

Среднесписочная численность работников за месяц исчисляется путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца, включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца

Числа месяца	Списочная численность работников	Числа месяца	Списочная численность работников	Числа месяца	Списочная численность работников
1	253	12	274	23	298
2	257	13	279	24 (суббота)	298
3 (суббота)	257	14	278	25 (воскресенье)	298
4 (воскресенье)	257	15	279	26	298
5	260	16	282	27	292
6	268	17 (суббота)	282	28	305
7	268	18 (воскресенье)	282	29	306
8	272	19	284	30	314
9	270	20	286	31 (суббота)	314
10 (суббота)	270	21	291		
11 (воскресенье)	270	22	295	Сумма	8675

Сумма численности работников списочного состава за все дни месяца составляет 8675, календарное число дней в месяце - 31, среднесписочная численность работников за месяц в этом случае составила 279,84 человек ($8675 \div 31$)

Ежеквартально

Среднесписочная численность работников за период с начала года определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы, истекшие за период с начала года и деления полученной суммы на число месяцев в периоде

Месяцы	Среднесписочная численность работников	Месяцы	Среднесписочная численность работников
Январь	13	Июль	15
Февраль	12	Август	15
Март	12	Сентябрь	14
Апрель	13	Октябрь	13
Май	13	Ноябрь	13
Июнь	14	Декабрь	12
Сумма	77		159

Сумма численности работников за 6 месяцев составила 77, число месяцев в периоде 6, среднесписочная численность за 6 месяцев составила 12,83 человека ($77 \div 6$)

Сумма численности работников за год – 159, число месяцев – 12, среднесписочная численность за год составила 13,25 ($159 \div 12$)

Среднесписочная численность

Работник, получающий в одной организации две, полторы или менее одной ставки или оформленный в одной организации как внутренний совместитель, учитывается в списочной численности работников как один человек (целая единица). При этом работник, состоящий в списочном составе организации и выполняющий работы на условиях внутреннего совместительства, учитывается в списочной и среднесписочной численности один раз по месту основной работы, а в фонде заработной платы показывается сумма заработной платы с учетом оплаты труда по совместительству. Лица, принятые на неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием или переведенные с письменного согласия работника на неполное рабочее время по основной работе, и выполняющие работы на условиях внутреннего совместительства, при определении среднесписочной численности работников учитываются пропорционально отработанному времени, включая время работы по совместительству



работник, оформленный по основной работе как 1 (целая единица), а по внутреннему совместительству – на 0,5 ставки в среднесписочной численности отразится как 1 (целая единица)



работник, оформленный по основной работе на 0,75 ставки, а по внутреннему совместительству – на 0,5 ставки в среднесписочной численности отразится как 1 (целая единица), поскольку в среднесписочной численности работник не может отражаться более чем единица (менее чем единица – может)



работник, оформленный по основной работе на 0,5 ставки, а по внутреннему совместительству – на 0,5 ставки в среднесписочной численности отразится как 1 (целая единица)



работник, оформленный по основной работе на 0,5 ставки и имеющий внутреннее совместительство на 0,25 ставки в среднесписочной численности отразится как 0,75.

Количество отработанных человеко-часов

Наименование видов экономической деятельности		№ строки	Количество отработанных человеко-часов работниками списочного состава за отчетный месяц	Количество отработанных человеко-часов внешними совместителями за отчетный месяц
А		Б	5	6
1	Всего (сумма строк 02)	1		
2	в том числе по видам деятельности	+		
3	в том числе по видам деятельности	-		



В количество отработанных человеко-часов (графы 5 и 6) включаются фактически отработанные работниками часы с учетом сверхурочных и отработанных в праздничные (нерабочие) и выходные (по графику) дни, как по основной работе (должности), так и по совмещаемой в этой же организации, включая часы работы в служебных командировках



Фонд начисленной заработной платы

Наименование видов экономической деятельности		№ строки	Фонд начисленной заработной платы за отчетный месяц - ВСЕГО (сумма граф 8, 9, 10), тыс руб	Фонд начисленной заработной платы работникам списочного состава (без внешних совместителей) за отчетный месяц, тыс руб	Фонд начисленной заработной платы внешним совместителям за отчетный месяц, тыс руб	Фонд начисленной заработной платы работникам, выполнявшим работы по договорам гражданско-правового характера, и другим лицам несписочного состава, за отчетный месяц, тыс руб
А		Б	7	8	9	10
1	Всего (сумма строк 02)	1				
2	в том числе по видам деятельности	+				
3	в том числе по видам деятельности	-				



В фонд заработной платы (графа 7) включаются начисленные организациями суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер



В форме показываются начисленные работникам денежные суммы оплаты труда за отчетный период (с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний в соответствии с законодательством РФ) независимо от источников их выплаты, статей бюджетов и предоставленных налоговых льгот в соответствии с платежными документами, по которым с работниками производятся расчеты по заработной плате, премиям и так далее, независимо от срока их фактической выплаты



Данные о фонде начисленной заработной платы указываются в тыс. руб. с одним десятичным знаком после запятой.



Фонд начисленной заработной платы работникам, выполнявшим работы по договорам ГПХ, и другим лицам несписочного состава

Наименование видов экономической деятельности		№ строки	Фонд начисленной заработной платы за отчетный месяц - ВСЕГО (сумма граф 8, 9, 10), тыс руб	Фонд начисленной заработной платы работникам списочного состава (без внешних совместителей) за отчетный месяц, тыс руб	Фонд начисленной заработной платы внешним совместителям за отчетный месяц, тыс руб	Фонд начисленной заработной платы работникам, выполнявшим работы по договорам гражданско-правового характера, и другим лицам несписочного состава, за отчетный месяц,
А		Б	7	8	9	10
1	Всего (сумма строк 02)	1				
2	в том числе по видам деятельности	+				
3	в том числе по видам деятельности	-				

В графе 10 показывается:

вознаграждение лиц, не состоящих в списочном составе работников организации, за выполнение работ по договорам ГПХ, предметом которых является выполнение работ и оказание услуг, если расчеты за выполненную работу производятся организацией не с юридическими лицами, а с физическими лицами (за исключением физических лиц, применяющих специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход" (самозанятых), и ИП без образования ЮЛ). При этом размер средств на выплату вознаграждений этих физических лиц определяется исходя из сметы на выполнение работ (услуг) по этому договору и платежных документов

показывается оплата труда лиц несписочного состава, с которыми не заключались трудовые договоры или договоры гражданско-правового характера, в частности, оплата за переводы, публикацию статей, консультации, чтение лекций; вознаграждение освобожденным профсоюзным работникам (по основному виду деятельности) и так далее

начисленные с задержкой суммы заработной платы, суммы за неиспользованный отпуск и другие выплаты, включая премии по итогам работы за год, уволенным ранее работникам по тому виду деятельности, где работал уволенный работник



Выплаты социального характера

Наименование видов экономической деятельности		№ строки	Фонд начисленной заработной платы внешним совместителям за отчетный месяц, тыс руб	выполнявшим работы по договорам гражданско-правового характера, и другим лицам нечислового состава, за отчетный месяц, тыс руб	Выплаты социального характера работникам – ВСЕГО, за отчетный месяц, тыс руб
А		Б	9	10	11
1	Всего (сумма строк 02)	1			
2	в том числе по видам деятельности +	2			
3	в том числе по видам деятельности -	2			



В выплаты социального характера (графа 11) включаются суммы средств, связанные с предоставленными работникам социальными льготами, в частности, на лечение, отдых, проезд, трудоустройство (без пособий из государственных внебюджетных фондов)

К выплатам социального характера, в частности, относятся:

выходное пособие (в т.ч. начисленное с задержкой);

единовременные выплаты при выходе на пенсию;

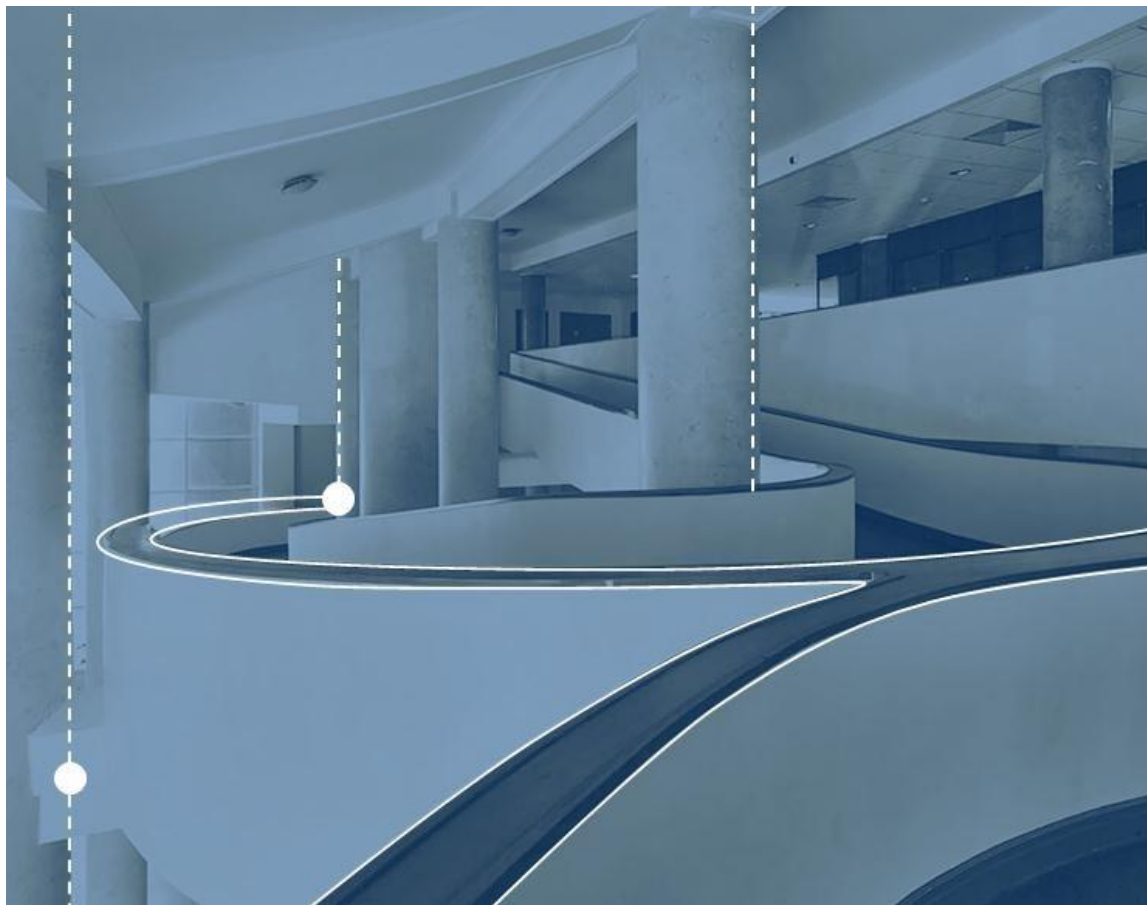
материальная помощь, предоставленная отдельным работникам по семейным обстоятельствам, на медикаменты, рождение ребенка, погребение и тому подобное (в т.ч. лицам нечислового состава);

страховые премии (страховые взносы), уплаченные организацией по договорам добровольного медицинского страхования работников и членов их семей.



Данные о выплатах социального характера указываются в тыс. руб. с одним десятичным знаком после запятой.





Нарушение порядка предоставления первичных статистических данных или несвоевременное предоставление этих данных, либо предоставление недостоверных данных влечет ответственность, установленную статьей 13.19 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!

Контакты специалистов Петростата:

тел.: (812) 230-35-40

(812) 234-07-37

(812) 234-07-42